

TÁJÉKOZTATÓ

A társadalmi vállalkozások GINOP-5.1.7-17 pályázati konstrukcióhoz kapcsolódó üzleti és társadalmi hasznosság szempontú előminősítéséről a GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” kiemelt projekt keretében.

2017. szeptember

IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft.

1062, Budapest, Andrásy út 100.

Levelezési cím: 1387 Budapest, Pf: 17.

tel: +36 1 312 2213 | fax: +36 1 332 0787 | www.ifka.hu

1

SZÉCHENYI 


MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. BEVEZETÉS

A Nemzetgazdasági Minisztérium a Széchenyi 2020 programon belül a [GINOP-5.1.7-17](#) pályázati konstrukció keretében „már működő civil és nonprofit szervezetek, már működő társadalmi vállalkozások dinamizálásához és stabilizálásához” nyújt vissza nem térítendő támogatást tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében. A pályázati konstrukció 15 milliárd Ft vissza nem térítendő támogatást biztosít a társadalmi vállalkozások számára, amely kihelyezésére előreláthatólag 2017-2018. folyamán kerül sor. A vissza nem térítendő támogatás a [GINOP-8.8.1-17](#) konstrukció keretében elérhető foglalkoztatási hitellel kombinálható.

A Vissza nem térítendő támogatás igénybevételének feltétele hogy a pályázó társadalmi vállalkozások rendelkezzenek az [IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft.](#) által a GINOP-5.1.7-17 konstrukcióhoz kapcsolódóan kiadott, a tervezett fejlesztés üzleti életképességét és társadalmi hasznosságát igazoló, 3 hónapnál nem régebbi Minősítő Tanúsítvánnyal. A társadalmi vállalkozások tehát kizárólag előminősített projektterv megvalósítására nyújthatnak be támogatási kérelmet. Az előminősítési folyamatban való részvétel és a minősítés megszerzését támogató szolgáltatások (kontaktórák és egyéni fejlesztés, telefonos és írásbeli konzultáció) térítésmentesek, azonban a szolgáltatások egy része kizárólag csekély összegű (de minimis) támogatásként vehető igénybe, amiről az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. tájékoztatja az előminősítési folyamatban részt vevő társadalmi vállalkozásokat.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a társadalmi vállalkozások számára a GINOP-5.1.3-16 konstrukcióhoz kapcsolódóan kiadott Minősítő Tanúsítványok nem jogosítanak fel a jelen konstrukció keretében történő pályázásra, a GINOP-5.1.7-17 konstrukcióhoz kapcsolódó pályázatok benyújtásához új előminősítő eljárás lefolytatására van szükség!

A következőkben a minősítés megszerzésével és az előminősítési folyamattal kapcsolatos legfontosabb információk kerülnek ismertetésre. Az előminősítési eljárással és az előminősítési szempontokkal kapcsolatban további információ az alábbi elérhetőségeken kérhető:

E-mail: piactars@ifka.hu

Telefonszám: +36 70 381 2662

Telefonos ügyfélszolgálat: hétfő-péntek 08:00-12:00

2. ELŐZMÉNYEK

2.1 Társadalmi vállalkozások fontossága

A társadalmi vállalkozások a szociális gazdaság szereplőiként működnek. A szociális gazdaság (avagy harmadik szektor) szereplői a következő közös vonásokkal jellemezhetők:

1. Magánjellegű vállalkozások, amelyek nem részei a közszférának, és nem tartoznak annak ellenőrzése alá.
2. Formális szervezeti keretek között működnek, azaz általában jogi személyeknek tekinthetők.
3. Döntéshozatali autonómiával rendelkeznek, azaz szabadon választhatják, illetve felmenthetik irányítótestületeiket, valamint ellenőrizhetik, illetve megszervezhetik tevékenységeiket.
4. Tagságuk önkéntes.
5. A nyereség elosztása a tagjaik között nem a tagok által befektetett tőkével vagy befizetett díjjal arányos, hanem a szervezet javára kifejtett tevékenységeik vagy a szervezettel történő együttműködésük mértékével.
6. Gazdasági tevékenységükkel egyének, háztartások és családok szükségleteit elégíti ki, az emberek javát szolgálják, s bár tőkét és egyéb nem pénzügyi jellegű forrásokat vesznek igénybe működésükhöz, nem a tőke érdekeit szolgálják.
7. Demokratikus szervezetek, azaz részvételi alapú döntéshozatali folyamatokat működtetnek, amelyekben a tagok az általuk befektetett tőkétől, illetve megfizetett díjtól függetlenül egyenrangú felekként vesznek részt, a döntéshozatal során esetükben érvényesül az „egy tag – egy szavazat elve”.¹

A társadalmi vállalkozások a szociális gazdaság szereplőiként a misszióvezérelt, küldetésvezérelt, avagy értékvezérelt vállalkozások közé tartoznak. Közös tulajdonságuk, hogy működésük elsődleges célja valamely társadalmi probléma vagy ügy hatékony kezelése, megoldása, amihez gazdasági, üzleti eszközöket vesznek igénybe. A társadalmi vállalkozások tehát egyszerre kívánnak jelentős társadalmi hatást elérni, s üzletileg sikeres, fenntartható gazdasági tevékenységet megvalósítani. Az Európai Bizottság a társadalmi vállalkozások közé azokat a gazdasági szereplőket sorolja, melyek

¹ A szociális gazdaság az Európai Unióban – José Luis Monzón és Rafael Chaves jelentése.

- esetében közérdekű szociális vagy társadalmi cél szolgál a gyakran magas szintű szociális innovációban megnyilvánuló vállalásos tevékenység alapjául,
- a termékek és szolgáltatások piaci értékesítéséből származó nyereségüket elsősorban e szociális cél elérése érdekében forgatják vissza, ezzel is biztosítva fenntartható működésüket,
- küldetésüknek megfelelő – demokratikus vagy részvételi alapelveken, illetve a társadalmi igazságosság célkitűzésén nyugvó – szervezeti felépítéssel vagy tulajdonrendszerrel rendelkeznek.²

A fenti tulajdonságok kifejezetten alkalmassá teszik a társadalmi vállalkozásokat különböző társadalmi problémák hatékony és fenntartható, helyi szintű kezelésére. A társadalmi vállalkozások különösképpen a munkanélküliség, az ezzel összefüggő munkaerőpiaci problémák és az ezekből következő további társadalmi problémák kezelésében mutatkoznak eredményesnek és hatékonyak. Elsősorban ugyanis nem a tőke érdekeit szolgálják, ezért képesek hátrányos helyzetű, az elsődleges munkaerőpiacról kirekesztődött emberek, csoportok fokozatos foglalkoztatásba vonására, munkaerőpiaci (re)integrálására és elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetésére.

A társadalmi vállalkozásokban rejlő potenciált felismerve az Európai Unió az Európa 2020 Stratégia keretében a Szegénység elleni európai platform kiemelt kezdeményezésén belül jelentős szerepet szán a társadalmi vállalkozásoknak az európai szegénység felszámolásában és az intelligens, fenntartható és inkluzív európai növekedés megteremtésében, ami társadalmi vállalkozások felé megnyilvánuló kiemelt nemzetközi és hazai fejlesztéspolitikai figyelem legfontosabb oka.

2.2 Társadalmi vállalkozások támogatása a GINOP-ban

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) 2014-2020 között mintegy 2.500 milliárd forint uniós forrást fordít gazdaságfejlesztési célokra. A GINOP arra vállalkozik, hogy a kedvező környezetben az uniós források megalapozott allokációjával a Nemzeti Fejlesztési Prioritások közül az alábbiak megvalósításához járuljon hozzá sikerrel:

² <http://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy/enterprises/>

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása.
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre).

E célok elérése érdekében a GINOP a Kohéziós Politika Tematikus Célkitűzéseivel illeszkedve 8 prioritási tengelyt jelöl ki, amelyek mentén a gazdasági szereplők versenyképességét és nemzetközi szerepvállalásuk fokozását, illetve a foglalkoztatás növelését célzó gazdaságfejlesztési programok megvalósulhatnak. Ezek a következők:

1. Kis és középvállalkozások versenyképességének javítása
2. Kutatás, technológiai fejlesztés és innováció
3. Infokommunikációs fejlesztések
4. Energia
5. Foglalkoztatás
6. Versenyképes munkaerő
7. Turizmus
8. Pénzügyi eszközök

A GINOP -az Európa 2020 Stratégia, illetve azon belül a Szegénység elleni európai platform célkitűzéseivel, valamint a Nemzeti Reform Program célrendszerével összhangban - a foglalkoztatás növelésére irányuló Nemzeti Fejlesztési Prioritás megvalósítását az álláskereső és az inaktív foglalkoztathatóságának javításán, a fiatalok munkaerőpiaci integrációján – többek között ifjúsági garancia program végrehajtásán –, az alkalmazkodóképesség javításán, és a társadalmi célú vállalkozások fejlesztésén keresztül kívánja elérni, s ezeket a prioritásokat az 5. számú, „Foglalkoztatás” prioritástengelyre rendezi.

E prioritások között a társadalmi vállalkozások fejlesztését az indokolja, hogy azok az üzleti és társadalmi szempontokat ötvözve olyan munkahelyeket teremthetnek, melyek a leghátrányosabb helyzetű, nyílt munkaerőpiacra nem, vagy csak nehezen integrálható társadalmi csoportok számára biztosítanak a leghátrányosabb helyzetű térségekben gyakran egyedüli munkalehetőséget, és nyújtanak továbblépési lehetőséget a nyílt munkaerőpiacra.

Mindezek értelmében, a társadalmi vállalkozások foglalkoztatáspolitikai jelentőségét felismerve a GINOP több dedikált konstrukciót is elérhetővé tesz a szektor fejlesztése érdekében:

- A GINOP-5.1.2-15 „Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése” kiemelt projekt célja a már működő szervezetek bázisán új társadalmi célú vállalkozások létrehozásának segítése, illetve a már működő társadalmi vállalkozások dinamizálása és stabilizálása – piacépes termékek és

szolgáltatások előállításának ösztönzése révén, fenntartható üzleti modell alapján – tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében. A GINOP-5.1.2-15 kiemelt projekt keretében 2.800.000.000 Ft kerül felhasználásra a fenti célok érdekében. A kiemelt projektet 2016. január 01. és 2022. március 31. között az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban OFA Nonprofit Kft), az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. és a Nemzetgazdasági Minisztérium (továbbiakban NGM) konzorciuma valósítja meg „PiacTárs - Kiemelt projekt a társadalmi célú vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében” címmel (GINOP-5.1.2-15-2016-00001).

- A GINOP-5.1.3-16 pályázati lehetőség összesen 6 milliárd forintot tesz elérhetővé társadalmi vállalkozások számára. A felhívás célja „már működő civil és nonprofit szervezetek, valamint szociális szövetkezetek bázisán új társadalmi célú vállalkozások létrehozásának segítése, illetve a már működő vállalkozások dinamizálása és stabilizálása – piacképes termékek és szolgáltatások előállításának ösztönzése révén, fenntartható üzleti modell alapján – tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében.” A forrásra 2016. szeptember 1-től a pályázati keretösszeg kimerüléséig, de legkésőbb 2018. szeptember 3-ig nyújthatják be pályázataikat a társadalmi vállalkozások.
- A GINOP-5.1.7-17 pályázati konstrukció keretében kizárólag már működő; szabad vállalkozási zónákban és komplex programmal fejlesztendő járásokban megvalósuló fejlesztések kivételével legalább 1 teljes lezárt üzleti évvel rendelkező társadalmi vállalkozások pályázhatnak összesen 15 milliárd forint vissza nem térítendő támogatásra, önálló és hosszútávon fenntartható működésük megalapozása érdekében. A konstrukció lehetőséget ad arra, hogy a társadalmi vállalkozások e célok érdekében a vissza nem térítendő támogatást a GINOP-8.8.1-17 konstrukció keretében meghirdetésre került foglalkoztatási hitellel egészítsék ki. A GINOP-5.1.7-17 kiírás keretében a pályázók 2017. szeptember 25. és 2018. szeptember 3. között nyújthatják be támogatási kérelmeiket a vissza nem térítendő forrásokra.
- A GINOP 5 prioritástengelyén kívül a társadalmi vállalkozások a GINOP 8. „Pénzügyi eszközök” prioritástengelyén is forráshoz juthatnak visszatérítendő pénzügyi eszközök formájában. A GINOP-8.8.1-17 „Foglalkoztatás ösztönzése célú Hitelprogram” keretében legalább egy teljes lezárt üzleti évvel rendelkező, a társadalmi vállalkozásokra

jellemző működést bemutató mikro-, kis- és középvállalkozások (jogi formájukat tekintve egyesületek, alapítványok, nonprofit gazdasági társaságok és szociális szervezetek), illetve ezeken belül (de nem kizárólagosan) a GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” kiemelt projekt keretébe, projektterveik üzleti és társadalmi hatás szempontú megfelelőségéről Minősítő Tanúsítványt szerzett társadalmi vállalkozások igényelhetnek foglalkoztatási hitelt a piacinál jóval kedvezőbb feltételekkel, foglalkoztatást ösztönző beruházások megvalósítására”. A hitelprogram keretében összesen 30 milliárd forint visszatérítendő pénzügyi eszköz kerül kihelyezésre. A hitelkérelmek benyújtására a GINOP-8.8.1-17 „Foglalkoztatás ösztönzése célú Hitelprogram” pályázati felhívásban megjelölt időszakban van lehetőség.

3. AZ ELŐMINŐSÍTÉSI FOLYAMAT FŐ JELLEMZŐI

A GINOP-5.1.7-17 pályázati konstrukció keretében pályázni kívánó társadalmi vállalkozások projektötleteinek üzleti megvalósíthatóság, illetve társadalmi hatás és hasznosság szempontú előminősítését és – szükség esetén - fejlesztését az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. végzi a GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” kiemelt projekt keretében kapott felhatalmazása alapján; annak érdekében, hogy a pályázható vissza nem térítendő források a lehető legjobb hatásfokkal hasznosuljanak, s a társadalmi vállalkozások hosszú távon fenntartható, önálló működését megalapozzák.

Az előminősítési folyamat során az üzleti fenntarthatóság, illetve a társadalmi hatás és hasznosság követelményeinek sikeresen megfelelt társadalmi vállalkozások erről Minősítő Tanúsítványt kapnak, amely feljogosítja őket a vissza nem térítendő pályázati források igénybevételére. Ez azonban nem jelenti azt, hogy a minősített projektötletek automatikusan támogatásban részesülnek!

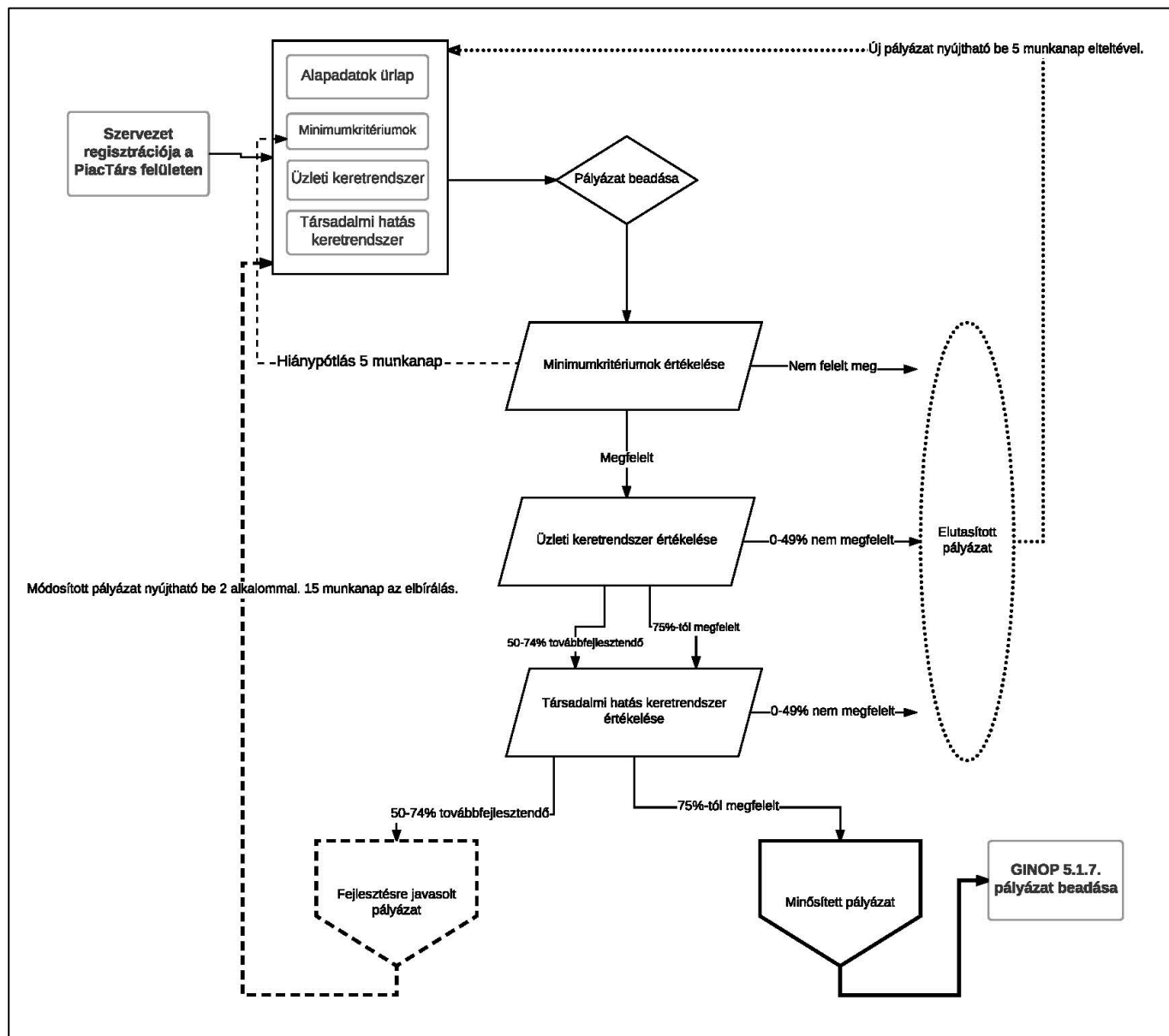
A Nemzetgazdasági Minisztérium Gazdaságfejlesztési Programok Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárság (GFP IH) ugyanis egyrészt tartalmi értékelési szempontokat alkalmaz a pályázatok sorba rendezéséhez a minősített projekttervek esetében is. (Az előminősítési folyamaton túljutott társadalmi vállalkozások pályázatainak értékelési szempontjait a GINOP-5.1.7-17 [pályázati felhívás](#) mutatja be.)

Másrészt a GINOP-5.1.7-17 felhívás számos olyan kikötést is tartalmaz, amelyek kizáró okot jelentenek a támogathatóság szempontjából (például: negatív saját tőke; saját tőke a törzstőke (alaptőke) jogszabályban előírt legkisebb mértéke alá csökkenése; összes bevétel háromszorosának összegét meghaladó támogatási igény 25 millió Ft-os támogatási összeg felett, illetve komplex programmal fejlesztendő járásokon és szabad vállalkozási zónákon kívül megvalósuló projektek esetében; elsődleges mezőgazdasági termék termelésére

irányuló projekt; a teremtett munkahelyenként meghatározott maximális támogatási összeget meghaladó támogatási igény; nem a kevésbé fejlett régiók területén megvalósuló projekt, stb.). Mindezek értelmében az előminősítési folyamatba történő belépést a pályázati felhívásban szereplő feltételek gondos áttekintésének kell megelőznie!

3.1 Az előminősítési folyamat fő lépései, ütemezése

A teljes előminősítési folyamatot az alábbi ábra szemlélteti:



1. ábra A GINOP-5.1.7-17 pályázati konstrukcióhoz kapcsolódó projektervek előminősítési folyamata

Mint az ábrán látható, az előminősítési folyamat az alábbi fő lépésekből áll:

I. Regisztráció

Az előminősítési folyamatban részt vevő szervezet (továbbiakban szervezet) regisztrációja az előminősítés online felületén (<http://ginop512.ifka.hu/>).

II. Projektterv beadása

A projektterv benyújtása az előminősítés online felületén történik. (<http://ginop512.ifka.hu/>).

A benyújtás feltétele a szervezet alapadatainak megadása, a Minimumkritériumok, az Üzleti keretrendszer és a Társadalmi hatás és hasznosság keretrendszer kitöltése, valamint a kötelező mellékletek (Együttműködési megállapodás és Átláthatósági nyilatkozat) feltöltése.

Az Együttműködési Megállapodást a szervezet a GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” kiemelt projekt konzorciumvezetőjével, az OFA Nonprofit Kft.-vel köti.

Az Együttműködési Megállapodás megkötésének menete:

1. Az Együttműködési Megállapodás, valamint a hozzá szervesen kapcsolódó Átláthatósági Nyilatkozat 2016. augusztus 15-től a www.piactars.hu oldalról vagy a <http://www.ofa.hu/hu/piactars> aloldalról tölthető le.
2. A szervezet kitölti az Együttműködési Megállapodást és az Átláthatósági Nyilatkozatot. (Kérjük, figyeljenek arra, hogy az Együttműködési Megállapodásban és az online felületen megadott regisztrációs és alapadatok megegyezzenek!)
3. Az Együttműködési Megállapodást és az Átláthatósági Nyilatkozatot cégszerűen aláírva, 2 példányban kell az OFA Nonprofit Kft. postacímére megküldeni. (1301 Budapest, Pf.: 84). A borítékra kérjük ráírni: GINOP-5.1.2-15 „PiacTárs”.
4. A postai úton beérkezett Együttműködési Megállapodásokat az OFA Nonprofit Kft. 5 munkanapon belül aláírja, és a szervezet által a megállapodásban megadott e-mail címre az Átláthatósági Nyilatkozattal együtt elektronikus úton megküldi. A szervezet az említett dokumentumokból egy-egy eredeti példányt a székhelye szerint illetékes regionális irodában az OFA Nonprofit Kft. régiós

munkatársával egyeztetett időpontban, vagy –szintén előzetes egyeztetés alapján- a projekt régiós vagy országos rendezvényein is átvehet. Külön kérésre a dokumentumok a budapesti központi irodában is átvehető, vagy azokat a megállapodásban megadott postacímre az OFA Nonprofit Kft. postai úton visszaküldi.

5. Az elektronikus úton megküldött Együttműködési Megállapodást és Átláthatósági Nyilatkozatot a szervezet az előminősítés online felületére feltölti.

III. Minimumkritériumok értékelése

Minimumkritériumoknak való megfelelés ellenőrzése, beleértve a GINOP-5.1.7-17 pályázati felhívásban hivatkozott Együttműködési Megállapodás és Átláthatósági Nyilatkozat meglétét. A minimumkritériumoknak való megfelelés vizsgálata a következő eredményekkel zárulhat:

- **Megfelelt:** a kritériumoknak való megfelelés esetén a projektterv üzleti minősítésre bocsátható.
- **Hiánypótlás:** amennyiben a kritériumoknak való megfelelés információk hiányában, vagy egymásnak ellentmondó információk miatt nem ítélt meg, az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. hiánypótlás keretében további adatokat kérhet be, illetve tisztázó kérdéseket tehet fel. A hiánypótlásra rendelkezésre álló idő 5 munkanap.
- **Nem felelt meg:** amennyiben a projektterv a minimumkritériumok valamelyikének nem felel meg, vagy a szervezet hiánypótlási kötelezettségének nem tesz eleget, a projektterv elutasításra kerül. (Az elutasított szervezetek a folyamatot 5 munkanap elteltével újratekeshetik.)

IV. Üzleti keretrendszer értékelése

A minimumkritériumoknak való megfelelés után a projektterv előminősítése az üzleti értékelés szempontjai alapján, az alábbi lehetséges eredményekkel:

- **Nem megfelelt:** amennyiben a projektterv nem éri el a megszerezhető pontok legalább 50%-át, társadalmi értékelés nélkül elutasításra kerül. (Az elutasított szervezetek a folyamatot 5 munkanap elteltével újratekeshetik)
- **Továbbfejlesztendő:** amennyiben a projektterv a megszerezhető pontok 50-74%-át szerzi meg, üzleti

szempontból továbbfejlesztendőnek minősül, és továbbításra kerül társadalmi hatás és hasznosság szempontú értékelésre.

- Megfelelt: amennyiben a projektterv a megszerzhető pontok legalább 75%-át ÉS a kulcsszempontok esetében szerzhető pontok legalább 75%-át megszerzi, üzleti szempontból megfelelt és továbbításra kerül társadalmi hatás és hasznosság szempontú értékelésre.

V. Társadalmi hatás keretrendszer értékelése

Az üzleti értékelésen átjutott projektterv előminősítése a társadalmi hatás és hasznosság szempontjai alapján, az alábbi lehetséges eredményekkel:

- Nem megfelelt: Amennyiben a projektterv nem éri el a megszerzhető pontok legalább 50%-át, elutasításra kerül. (Az elutasított szervezetek a folyamatot 5 munkanap elteltével újrakezdehetik);
- Továbbfejlesztendő: Amennyiben a projektterv a megszerzhető pontok 50-74%-át (100 millió Ft igényelt támogatás felett 84%-át) szerzi meg, társadalmi szempontból továbbfejlesztendőnek minősül.
- Megfelelt: Amennyiben a projektterv a megszerzhető pontok legalább 75%-át (100 millió Ft igényelt támogatás felett 85%-át) megszerzi, társadalmi hatás és hasznosság szempontjából szempontból megfeleltnek minősül.

VI. Fejlesztés – továbbfejlesztett projekttervek újbóli benyújtása

Amennyiben a projektterv üzleti és/vagy társadalmi szempontból fejlesztendőnek minősül, a szervezet részt vehet az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. által szervezett üzleti és/vagy társadalmi fejlesztéseken, illetve módosított projekttervét –legfeljebb 2 alkalommal- újból benyújthatja.

VII. A módosított projekttervek újraértékelése

Újbóli benyújtást követően -15 munkanapos határidővel- megtörténik a módosított projektterv újbóli üzleti és társadalmi előminősítése a IV. és V. pontban ismertetett „Továbbfejlesztendő” vagy „Megfelelt” kimenetekkel.

A 2. fejlesztési kört is „Megfelelt” minősítés nélkül záró projektterv elutasításra kerül. (Az elutasított szervezet a folyamatot 5 munkanap elteltével újratekesheti.)

VIII. Minősítés

Az első előminősítési körben, vagy az 1. illetve 2. fejlesztést követően, az üzleti és a társadalmi értékelési szempontoknak is megfelelt projektterv számára az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. Minősítő Tanúsítványt állít ki. (Minősítő Tanúsítvány megszerzésének fentebb ismertetett feltételeit összefoglaló táblázat a Tájékoztató 31. oldalán található).

IX. GINOP-5.1.7-17 pályázat benyújtása

A Minősítő Tanúsítvánnyal rendelkező szervezetek a Tanúsítvány kiállítását követő 3 hónapon belül nyújthatják be pályázataikat a GINOP-5.1.7-17 pályázati kiírásra.

A folyamat ütemezése tekintetében az alábbiak az irányadók:

- A projekttervek beadásának legkorábbi várható időpontja: **2017. szeptember**. A pontos időpont a www.piactars.hu oldalon közlemény formájában jelenik meg.
- Az üzleti és társadalmi hasznosság szempontjai szerint történő előminősítésére rendelkezésre álló idő a beadástól számított legfeljebb 30 munkanap.
- Az előminősítésen sikeresen szerepelt, további fejlesztést nem igénylő projekttervek számára Minősítési Tanúsítvány kiadása 5 munkanap.
- A fejlesztendő, és a szükséges fejlesztést követően ismét benyújtott, módosított projekttervek újbóli előminősítésére rendelkezésre álló idő: a beadástól számított 15 munkanap.
- A fejlesztést követő előminősítésen sikeresen szerepelt projekttervek számára Minősítési Tanúsítvány kiadása 5 munkanap.
- Projektterv elutasítását követően a szervezet 5 munkanap elteltével nyújthat be új projekttervet és kezdheti újra előlről az előminősítési folyamatot.
- A GINOP-5.1.7-17 pályázatok benyújtásának legkorábbi lehetséges időpontja: 2017. szeptember 25. (ezt követően a beadás 2018. szeptember 3-ig, illetve a források kimerüléséig folyamatos).

3.2 Az előminősítés szempontrendszerei

IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. a GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” kiemelt projekt keretében kidolgozta a GINOP-5.1.7-17 konstrukció keretében pályázni kívánó társadalmi vállalkozások projektterveinek előminősítésére szolgáló egységes szempontrendszert, amelyen belül az előminősítés három fő keretrendszer mentén történik. Ezek:

- Minimum kritériumok
- Üzleti értékelés szempontrendszere
- Társadalmi hatás és hasznosság értékelésének szempontrendszere

Az egyes keretrendszerek részletes kitöltési útmutatóját az előminősítés online kitöltő felülete tartalmazza.

A továbbiakban az egyes keretrendszerek értékelési szempontjainak ismertetése történik meg.

3.2.1 Minimum kritériumok bemutatása

Az előminősítési folyamat legelején valamennyi benyújtott projektterv átesik a minimum kritériumok értékelésének folyamatán.

Ahhoz, hogy a projektterv üzleti és társadalmi szempontú értékelése megtörténhessen, meg kell felelnie az alábbi minimum kritériumoknak:

1. A célcsoport illeszkedik a pályázati kiírásban szereplő csoportok közé (regisztrált álláskeresők, illetve hátrányos helyzetű, vagy megváltozott munkaképességű álláskereső személyek)³.
2. Újonnan felvett célcsoporttagok száma legalább 1 fő (8 óras munkaviszonyra vetítve).
3. 2 főtől az újonnan foglalkoztatott munkavállalók 50%-ának hátrányos helyzetű és/vagy megváltozott munkaképességű álláskereső személyi körből kell kikerülnie.

³ 2 főtől az újonnan foglalkoztatott munkavállalók 50%-ának hátrányos helyzetű és/vagy megváltozott munkaképességű álláskereső személyi körből kell kikerülnie. A Felhívás keretében hátrányos helyzetű személynek számít az az álláskereső, aki a megelőző 6 hónapban folyamatosan nyilvántartott vagy nyilvántartása közfoglalkoztatás miatt szünetel, vagy alacsony iskolai végzettségű, vagy nem töltötte be a 25. életévét, vagy betöltötte az 50. életévét, vagy a gyermekgondozást, családtag ápolását követően a munkaerőpiacra jelen projekt keretében tér vissza.

4. Az igényelt vissza nem térítendő támogatás összege nem haladhatja meg az újonnan teremtett munkahelyeken 8 órás munkaviszonyban foglalkoztatott célcsoport tagonként a maximum 7.500.000 forintot (részmunkaidő esetén arányosított összeget) a teljes projekthosszra, amely minimum 12, maximum 36 hónap lehet. A szabad vállalkozási zónákban⁴ és a komplex programmal fejlesztendő járásokban megvalósuló foglalkoztatás esetén a fenti összeg elérheti a 8.500.000 forintot.
5. Amennyiben a projekt egyik megvalósítási helyszíne sem esik szabad vállalkozási zónába vagy komplex programmal fejlesztendő járásba, a projektterv benyújtásakor a szervezetnek rendelkeznie kell minimum egy lezárt (jóváhagyott beszámolóval alátámasztott), teljes (365 napot jelentő) üzleti évvel (az előtársaságként való működés időszaka ebbe nem számít bele).
6. A szervezet feltöltötte az OFA Nonprofit Kft. által aláírt Együttműködési Megállapodást.
7. A szervezet feltöltötte az aláírt Átláthatósági Nyilatkozatot.

Valamennyi, a Minimum kritériumoknál szereplő információ megadása a vezetői összefoglaló összeállításához, illetve a projektterv mélyebb megértéséhez szükséges.

Minden olyan esetben, amikor a szervezet egyértelműen számolási/értelmezési hibát vétett, ill. nem csatolta a kötelező mellékleteket, de a projektterv alapvetően megfelel a minimum kritériumoknak a szervezet hiánypótlásra kap felszólítást, amelynek keretében elvégezheti a hiányzó, illetve hibás adatok/információk/dokumentumok pótlását, javítását, kibővítését.

A hiánypótlásnak a szervezet kiértékelését, valamint a rendszer minimum-kritériumokra, ill. a szervezet adataira vonatkozó űrlaprészének újrainyújtását követő **5 munkanapon** belül meg kell történnie.

Amennyiben a szervezet hiánypótlási kötelezettségének 5 munkanapon belül nem tesz eleget, a projektterv elutasításra kerül, és az előminősítésbe, illetve a fejlesztésbe nem vonható be. Ebben az esetben a projekttervet ismételten be kell nyújtani, amire a szervezetnek

⁴ A szabad vállalkozási zónák településeit a 27/2013. (II. 12.) Korm. rendelet a szabad vállalkozási zónák létrehozásának és működésének, valamint a kedvezmények igénybevételének szabályairól; a komplex programmal fejlesztendő járásokat a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet a kedvezményezett járások besorolásáról c. rendeletek határozzák meg.

leghamarabb az elutasításról szóló kiértékelést követő **5 munkanap** leteltével nyílik lehetősége.

3.2.2 Üzleti szempontrendszer bemutatása

Az üzleti szempontrendszerben összesen 38 db értékelési szempont/kérdés található, amelyekre összesen **100 pont** adható.

Az értékelési szempontok az alábbi értékelési modulokba csoportosítva jelennek meg:

Értékelési modulok	Elérhető pontszám
I. Működési jellemzők	24
II. Szervezeti jellemzők	16
III. Piaci környezet elemzése	18
IV. Pénzügyi megvalósíthatóság	20
V. Szervezeti megvalósíthatóság	8
VI. Kockázatelemzés	14
Összesen	100

A fenti modulok közül az I. és a II. a szervezetre, a III., IV., V., VI., pedig a tervezett fejlesztésre vonatkozik.

Az online kitöltő felületen minden értékelési szemponthoz kitöltési segédlet kapcsolódik, amely részletesen tartalmazza azokat a legfontosabb információkat, amelyek alapján az értékelés és a pontozás történni fog. Ha a projektterv elkészítése során figyelmesen elolvassa a kitöltési segédletet, az nagymértékben segítheti az előminősítési folyamat sikerét. Ezért hangsúlyozzuk, hogy a jelen tájékoztató nem helyettesíti a kitöltési útmutató alapos tanulmányozását, és javasoljuk, hogy valamennyi, a kitöltési útmutatóban szereplő szempontot vegye figyelembe a projektterv kidolgozása során.

Az alábbiakban az egyes modulok fő értékelési szempontjait, valamint azt mutatjuk be, hogy milyen fő megfontolások alapján történik az értékelés, és hogy az egyes értékelési szempontokra maximálisan hány pont adható.

I. Működési jellemzők

I.1 Teljes lezárt üzleti évek száma:

- Minél régebben működik a szervezet, annál kedvezőbb
- Maximális pontszám: 4 pont

I.2 Éves bevétel alakulása:

- Növekedési trend kap kedvező értékelést
- Maximális pontszám: 2 pont

I.3 Üzleti bevételek aránya az összes bevételen belül az elmúlt 5 évben:

- Minél magasabb, annál kedvezőbb
- Maximális pontszám: 4 pont

I.4 Mérleg szerinti eredmény:

- A vizsgált évek legalább felében legalább 0 szaldós, vagy javuló tendenciájú eredmény az elvárás
- Maximális pontszám: 1 pont

I.5 Mérlegfőösszeg:

- Legalább 5%-os, vagy a feletti növekedési trend kap kedvező értékelést
- Maximális pontszám: 1 pont

I.6 Saját tőke alakulása:

- A saját tőke mérlegfőösszeghez viszonyított aránya kerül pontozásra
- Maximális pontszám: 2 pont

I.7 Hitelfelvételi tapasztalat:

- A hitelfelvétel ténye, illetve a mérlegfőösszeg arányos hitel nagyság kerül pontozásra
- Maximális pontszám: 2 pont

I.8 Teljes munkaidős statisztikai létszám:

- Pozitív elbírálást jelent, ha a létszám nem csökkent az elmúlt 5 évben
- Maximális pontszám: 2 pont

I.9 Sikeres uniós/hazai támogatási projektek az elmúlt 5 évben:

- A lezárt támogatási szerződések száma és értéke kerül pontozásra
- Maximális pontszám: 2 pont

I.10 A szervezet releváns korábbi tapasztalatai a tervezett fejlesztés szempontjából:

- A releváns tevékenység ténye, időtartama és az ebből származó bevétel nagysága alapján történik az értékelés
- Maximális pontszám: 4 pont

Az I. modulban a szabad vállalkozási zónák területén, vagy a 290/2014 (XI. 26.) Korm. rendeletben szereplő komplex programmal fejlesztendő járások területén megvalósuló projektek a modul értékelési szempontjaira a szervezet által szolgáltatott információk alapján kalkulált pontszámot, de legalább a megszerezhető pontok 75%-át kapják.

II. Szervezeti jellemzők

II.1 A szervezet küldetése és stratégiai célrendszere:

- A világos kifejtés, és a gazdasági fenntarthatóság megalapozása az elvárás
- Maximális pontszám: 1 pont

II.2 A szervezet fő tevékenységeinek bemutatása:

- Az üzleti, társadalmi, szociális tevékenységek és a közöttük meglévő szinergiák, kapcsolódási pontok bemutatása a fő elvárás
- Maximális pontszám: 1 pont

II.3 A szervezet menedzsmentjének jellemzői:

- A felsőfokú végzettség, továbbképzésen való részvétel; üzleti, társadalmi vállalkozási és projektmenedzsment tapasztalat kerül értékelésre
- Maximális pontszám: 5 pont

II.4 A szervezetről online elérhető információk:

- A II.1, II.2, II.3 pontban kért információk online elérhetősége kerül értékelésre
- Maximális pontszám: 1 pont

II.5 Üzleti terv:

- Ha van, akkor pozitív
- Maximális pontszám: 1 pont

II.6 Minőségbiztosítási rendszer és/vagy OFA Nonprofit Kft - BM Szociális Szövetkezeti Menedzser Tanúsítvány:

- Ha van, akkor pozitív
- Maximális pontszám: 1 pont

II.7 Szervezeti működési szabályzat:

- Ha van, akkor pozitív
- Maximális pontszám: 1 pont

II.8 Rendelkezik GINOP-5.1.3 előminősítéssel és/vagy OFA Nonprofit Kft. által kiállított társadalmi vállalkozás Megfelelőségi Nyilatkozattal:

- Ha van, akkor pozitív
- Maximális pontszám: 2 pont

II.9 A tervezett fejlesztéshez kapcsolódó munkaköri leírások:

- Ha vannak, akkor pozitív az elbírálás
- Maximális pontszám: 1 pont

II.10 Dolgozói teljesítményértékelés:

- Írásos, előzetes szempontok alapján történő teljesítményértékelés kedvező megítélés alá esik
- Maximális pontszám: 1 pont

II.11 Vevői elégedettség mérése:

- Írásos, előzetes szempontok alapján történő elégedettségmérés kedvező megítélés alá esik
- Maximális pontszám: 1 pont

III. Piaci környezet elemzése

III.1 A tervezett fejlesztés bemutatása:

- A tervezett új termék, szolgáltatás világos, érthető bemutatása; a tervezett fejlesztés üzleti értelemben vett lényegének bemutatása kerül értékelésre
- Maximális pontszám: 5 pont

III.2 Piacelemzés, piackutatás fő eredményei:

- A földrajzi- és termékpiac egyértelmű kijelölése, a vevőkör nagyságának és összetételének meghatározása, a várható kereslet becslése, a fejlesztés SWOT analízisének kidolgozása kerül értékelésre
- Maximális pontszám: 7 pont

III.3 Versenyelemzés eredményeinek bemutatása:

- A termék, szolgáltatás versenyképességének kifejtése; a versenytársak azonosítása, a versenytársak erős és gyenge pontjainak számbavétele kerül értékelésre
- Maximális pontszám: 3 pont

III.4 Marketing terv bemutatása:

- Az árképzés, az értékesítési csatornák, és a tervezett marketing eszközök bemutatása kerül értékelésre
- Maximális pontszám: 3 pont

IV. Pénzügyi megvalósíthatóság

IV.1 A támogatás tervezett felhasználásának bemutatása:

- Itt kell bemutatni a projekt elszámolható költségeit (támogatás + önerő) és felhasználásukat, valamint a megvalósítás helyszínét/helyszíneit a pályázati felhívásban megadott tevékenységek szerint
- Az itt megadott számoknak összhangban kell lenniük a többi értékelési kérdésre adott válaszokkal
- Maximális pontszám: 2 pont

IV.2 A fejlesztéshez felvenni kívánt hitel fő paramétereinek bemutatása:⁵

- A tervezett hitelcél, illetve a hitel tervezett fontosabb paramétereinek bemutatása
- A hitelfelvételre vonatkozó elképzeléseknek konzisztensnek kell lenniük a fejlesztés egészével, és fenntarthatónak kell bizonyulniuk, azaz a fejlesztés eredménye (IV.3) biztosítson fedezetet a hitel törlesztésére
- Maximális pontszám: 3 pont

IV.3 A tervezett fejlesztés eredményterve:

- A fejlesztés megkezdésétől számított 5 évre kidolgozott eredményterv bevételei és költségei megalapozottak; összhangban vannak a III. modulban kifejtettekkel és részletesen, visszakövethető módon kerülnek bemutatásra
- Az értékelést támogatja a részletes számításokat tartalmazó, feltöltött xls file
- Maximális pontszám: 10 pont

⁵ A fejlesztés megvalósításához a GINOP-8.8.1-17 konstrukció keretében igénybe venni kívánt foglalkoztatási célú hitel alapján -a GINOP-5.1.7-17 pályázati kiírás tartalmi értékelési szempontjai szerint- legfeljebb 15 pont szerezhető. A IV.2 kérdés ennek megfelelően a GINOP-8.8.1-17 kiírás alapján igénybe venni kívánt foglalkoztatási célú hitel részleteire kérdez rá. A hiteltermékről bővebb információ a következő linken érhető el: [GINOP-8.8.1-17 Foglalkoztatás ösztönzése célú Hitelprogram](#)

IV.4 Likviditási terv:

- A fejlesztés fizikai befejezését követő első teljes üzleti évre kidolgozott likviditási terv tükrözi a likviditást befolyásoló szempontok figyelembe vételét, és konzisztens a fejlesztés eredménytervével
- Az értékelést támogatja a részletes számításokat tartalmazó, feltöltött xls file
- Maximális pontszám: 5 pont

V. Szervezeti megvalósíthatóság

V.1 A menedzsment és a szakmai megvalósítók tervezett fejlesztés szempontjából releváns tapasztalatai:

- A releváns tapasztalatok megléte és hossza kerül értékelésre
- maximális pontszám: 2 pont

V.2 A fejlesztésben érintett együttműködő partnerek azonosítása:

- A partnerek megjelölése, és a szándéknyilatkozatok megléte kerül értékelésre
- maximális pontszám: 3 pont

V.3 Az igényelt támogatás nagysága az összes, illetve az üzleti bevételhez viszonyítva.

- Kedvező, ha a bevételarányos támogatás mind az üzleti, mind pedig az összes bevétel viszonylatában minél alacsonyabb
- Maximális pontszám: 1 pont

V.4 Új, teljes munkaidős foglalkoztatottra jutó fajlagos támogatás:

- Az alacsonyabb érték kedvező
- Maximális pontszám: 1 pont

V.5 Az árbevétel növekedése:

- Kedvező, ha minél nagyobb a szervezet összes árbevételének növekedése a fejlesztés előtti év hasonló értékéhez képest
- Maximális pontszám: 1 pont

VI. Kockázatelemzés

VI.1 Tervezett fejlesztés megvalósításának kockázatelemzése:

- A releváns kockázatok és az adekvát kockázatkezelési megoldások kifejtése kerül értékelésre
- Maximális pontszám: 4 pont

VI.2 Tervezett fejlesztés működtetésének kockázatelemzése:

- A releváns kockázatok és az adekvát kockázatkezelési megoldások kifejtése kerül értékelésre
- Maximális pontszám: 4 pont

VI.3 Vevői szándéknyilatkozatok:

- A szándéknyilatkozatokkal lefedett értékesítés minél magasabb aránya kerül pozitívan értékelésre
- Maximális pontszám: 5 pont

VI. 4 Engedélyek bemutatása:

- Az engedélyköteles tevékenységek világos számbavétele; vagy az engedélyek beszerzése alóli mentesség bemutatása kerül pozitívan értékelésre
- Maximális pontszám: 1 pont

3.2.3 Társadalmi hatás és hasznosság szempontrendszer bemutatása

A társadalmi szempontrendszerben összesen 23 db kérdés található, amelyekre összesen 100 pont adható.

Az értékelési szempontok az alábbi értékelési modulokba csoportosítva jelennek meg:

Értékelési modulok	Elérhető pontszám
I. A szervezet bemutatása	18
II. Társadalmi probléma	19
III. Célcsoport és foglalkoztatás	28
IV. Hatás, kommunikáció és kockázatelemzés	35
Összesen	100

A fenti modulok közül az I. a szervezetre és munkatársaira, a II., III., IV. pedig a tervezett fejlesztésre (társadalmi vállalkozásra) vonatkozik.

Az előminősítő rendszer online kitöltő felületen minden értékelési szemponthoz kitöltési útmutató kapcsolódik, amely részletesen tartalmazza azokat a legfontosabb információkat, amelyek alapján az értékelés és a pontozás történni fog. Ha a projektterv elkészítése során figyelmesen elolvassa a kitöltési segédletet, az nagymértékben segítheti az

előminősítési folyamat sikerét, ezért hangsúlyozzuk, hogy a jelen tájékoztató nem helyettesíti a kitöltési útmutató alapos tanulmányozását, és javasoljuk, hogy valamennyi, a kitöltési útmutatóban szereplő szempontot vegye figyelembe a projektterv kidolgozása során.

Az alábbiakban az egyes modulok fő értékelési szempontjait, valamint azt mutatjuk be, hogy milyen fő megfontolások alapján történik az értékelés, és hogy az egyes értékelési szempontokra maximálisan hány pont adható.

I. A szervezet bemutatása

I.1 Mutassa be a szervezet küldetését, legfontosabb üzleti és társadalmi stratégiai céljait! Mutassa be a szervezet fő tevékenységeit!

Válaszát az Üzleti keretrendszer II.1 pontjában adja meg, amelyet a rendszer automatikusan átemel.

Értékelésre kerül:

- A szervezet társadalmi céljainak világos és érthető bemutatása
- A szervezet társadalmi tevékenységeinek minél konkrétabb bemutatása
- Maximális pontszám: 3 pont

I.2 Mutassa be, hogy milyen tapasztalattal rendelkezik a pályázó szervezet a célcsoporttagokhoz (hátrányos helyzetű és nem hátrányos helyzetű célcsoporttagok, ill. megváltozott munkaképességűek) kapcsolódóan!

Értékelésre kerül:

- A szervezet célcsoporttal kapcsolatos foglalkoztatási és egyéb tapasztalatainak meggyőző bemutatása, konkrét projekteken keresztül
- Maximális pontszám: 5 pont

I.3 Mutassa be, milyen tapasztalattal rendelkeznek a szervezet munkatársai a GINOP-5.1.7-17 keretében foglalkoztatni kívánt célcsoporttal (hátrányos helyzetű és nem hátrányos helyzetű célcsoporttagok, ill. megváltozott munkaképességűek) kapcsolatban!

Értékelésre kerül:

- A munkatársak célcsoporttal kapcsolatos foglalkoztatási és egyéb tapasztalatainak meggyőző bemutatása (beleértve a munkatársak nevét, szervezetben belüli pozícióját és a tapasztalat években mért időtartamát)
- Maximális pontszám: 7 pont

I.4 Kérjük, röviden mutassa be, hogy milyen döntéselőkészítési/döntéshozatali folyamatok jellemzőek a társadalmi vállalkozásra!

Értékelésre kerül:

- A döntéshozatali folyamatokban az egyedi, közösségi (demokratikus) döntéshozatalra utaló elemek megjelenése, különös tekintettel az alábbi témákra: Vezetők/középvezetők kijelölésének menete. Munkavállalók bevonása a termelési/szolgáltatási technikák, módszertanok véleményezésébe, ill. a szervezeti változások előkészítésébe és kivitelezésébe.
- Maximális pontszám: 3 pont

II. A társadalmi probléma

II.1. A projekt eredményeként kezelni kívánt legfontosabb társadalmi problématerület kiválasztása megadott listából (önmagában nem pontozandó kérdés). Fogalmazza meg konkrétan, minél pontosabban, számszerűsítve, releváns statisztikai adatokkal alátámasztva azt a társadalmi problémát, amelyre megoldást kíván nyújtani a társadalmi vállalkozással!

Értékelésre kerül:

- A probléma/problémák világos és érthető bemutatása
- A probléma által érintett célcsoport(ok) egyértelmű bemutatása
- A probléma által leginkább érintett földrajzi terület világos és érthető meghatározása
- Bemutatott statisztikai adatok relevanciája
- A bemutatott, konkrét és a szervezet által valóban kezelni kívánt társadalmi problémák száma
- Maximális pontszám: 5 pont

II.2 Mi a szervezet vállalkozási tevékenységének társadalmi célja?

Értékelésre kerül:

- A konkrét, reálisan megvalósítható, számszerűsített társadalmi célok strukturált bemutatása
- A bemutatott célok illeszkedése a fenti társadalmi problémához
- Maximális pontszám: 6 pont

II.3 A társadalmi vállalkozás projekt keretében fejlesztett tevékenysége mely települése(ken) zajlik?

Értékelésre kerül:

- A fejlesztés megvalósításának helyszíne: a 27/2013 (II.12.) Korm. rendelet szerint Szabad vállalkozási zónában elhelyezkedő településen; vagy a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet szerint Kedvezményezett járásban elhelyezkedő településen, ezen belül a rendelet szerinti Fejlesztendő járásban elhelyezkedő településen, vagy Komplex programmal fejlesztendő járásban elhelyezkedő településen; illetve a 1362/2016. (VII. 13.) Korm. határozat és a 1321/2016. (VII. 1.) Korm. határozat szerint a Mura és az Ős-Dráva Nemzeti Programok területén elhelyezkedő településen megvalósuló projekt esetén adható pont. A szervezet a Minimum kritériumoknál megadott települések alapján kap pontot erre a kérdésre. (A rendszer a legmagasabb pontszámot érő kategóriába tartozó megvalósítási helyszín alapján adja a pontszámot!)
- Maximális pontszám: 5 pont

II.4 Kérjük, mutassa be, miként ágyazódik be a társadalmi vállalkozás a helyi közösségbe!

Értékelésre kerül:

- A meglévő és potenciális partnerek (jogi személyek és informális csoportok) megnevezése, illetve az együttműködések konkrét és alapos bemutatása.
- Maximális pontszám: 3 pont

III. Célcsoport és foglalkoztatás

III.1 A projekt keretében felvenni kívánt hátrányos helyzetű/megváltozott munkaképességű célcsoporttagok 8 órás munkaviszonyra vetített létszámának aránya az összes felvenni kívánt célcsoporttag 8 órás munkaviszonyra vetített létszámához képest.

Értékelésre kerül:

- A felvenni kívánt hátrányos helyzetű/megváltozott munkaképességű célcsoporttagok 8 órás munkaviszonyra vetített létszámának aránya az összes felvenni kívánt célcsoporttag 8 órás munkaviszonyra vetített létszámához képest.
- Maximális pontszám: 3 pont

III.2 Kumulált munkavállalói létszám a projekt kezdetének évében, illetve az azt követő négy évben, 8 órás munkaviszonyra vetítve (fő/év).

Értékelésre kerül:

- A megadott létszámadatok alakulása
- Maximális pontszám: 2 pont

III.3 A foglalkoztatni kívánt célcsoporttagok tervezett jövedelmi szintje (átlagos) a GINOP-5.1.7-17 projektterv benyújtásának évében kötelező minimálbérhez képest.

Értékelésre kerül:

- A célcsoporttagok tervezett jövedelmi szintje a benyújtás évében kötelező minimálbérhez képest (%)
- Maximális pontszám: 5 pont

III.4 Kérjük, mutassa be a kiválasztott hátrányos helyzetű célcsoportok, valamint az alkalmazni kívánt nem hátrányos helyzetű célcsoporttagok jellemzőit (meglévő kompetenciáikat, szükségleteiket, igényeiket)!

Értékelésre kerül:

- A célcsoporttagok munkaerőpiaci helyzetének, az ahhoz vezető okoknak, a célcsoporttagok kompetenciáinak, foglalkoztatással kapcsolatos szükségleteinek és igényeinek részletes bemutatása
- Maximális pontszám: 4 pont

III.5 Mutassa be a célcsoporttagok foglalkoztatásával kapcsolatos legfontosabb információkat!

Értékelésre kerül:

- A célcsoporttagok számára tervezett munkarend, foglalkoztatási forma és az általuk elvégzendő konkrét feladatok részletes bemutatása településenkénti bontásban (amennyiben több megvalósítási helyszínen is tervez foglalkoztatást)
- Maximális pontszám: 4 pont

III.6 Fejtse ki, hogy a III.5 pontban bemutatott feladatok és a kiválasztott foglalkoztatási forma miért illeszkedik jól a célcsoporttagok III.4 pontban bemutatott kompetenciáihoz, igényeihez, szükségleteihez!

Értékelésre kerül:

- A feladatok és a foglalkoztatási forma illeszkedése a célcsoporttagok kompetenciáihoz, igényeihez, szükségleteihez
- Maximális pontszám: 3 pont

III.7 További, foglalkoztatáshoz, munkahelyteremtéshez kapcsolódó tevékenységek a GINOP-5.1.7-17-es projekt keretében.

Értékelésre kerül:

- A bemutatott, munkaviszony keretében történő foglalkoztatáson kívüli, de a foglalkoztatáshoz köthető tevékenységek száma, és részletes bemutatása
- az érintett célcsoportok részletes bemutatása, és száma
- Maximális pontszám: 4 pont

III.8 További, foglalkoztatáshoz, munkahelyteremtéshez kapcsolódó tevékenységek érintettjeinek száma.

Értékelésre kerül:

- Az érintettek összlétszáma, ill. a tervadatok illeszkedése a III.7 pontban adott válaszhoz
- Maximális pontszám: 3 pont

IV. Hatás, kommunikáció és kockázatelemzés

IV.1 Foglalkoztatáson és a foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységeken kívüli egyéb társadalmi tevékenységek és érintett célcsoportjaik.

Értékelésre kerül:

- A bemutatott, foglalkoztatáson és foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb tevékenységeken kívüli tevékenységek száma, és részletes bemutatása
- Az érintett célcsoportok száma, és részletes bemutatása
- Maximális pontszám: 4 pont

IV.2 Egyéb társadalmi tevékenységei által érintett személyek száma (fő):

Értékelésre kerül:

- Az érintettek összlétszáma, illetve a tervadatok illeszkedése a IV.1 pontban adott válaszhoz
- Maximális pontszám: 4 pont

IV.3 Mutassa be a társadalmi vállalkozás által a társadalmi előítéletek csökkentése érdekében végzett kommunikációs tevékenységeket!

Értékelésre kerül:

- A tervezett kommunikációs tevékenység (eszközök, csatornák) és a közvetített társadalmi üzenet részletes és egyértelmű bemutatása
- A célcsoporttagok, és a termék/szolgáltatás szerepének kijelölése a társadalmi szemléletformálásban
- A társadalmi előítéletesség csökkentésére irányuló kommunikáció célcsoportjainak meghatározása
- A társadalmi előítéletesség csökkentésére irányuló kommunikáció hatókörének nagysága
- Maximális pontszám: 7 pont

IV.4 Mutassa be, hogy milyen módon méri a foglalkoztatási tevékenysége és a foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb tevékenységei társadalmi hatásait.

Értékelésre kerül:

- Az elérni kívánt társadalmi hatások, az azokat jelző indikátorok és az ezek mérésére alkalmas módszerek/eszközök bemutatása
- Maximális pontszám: 6 pont

IV.5 Mutassa be, hogy milyen módon méri egyéb társadalmi hatásait.

Értékelésre kerül:

- A foglalkoztatáson és a foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb tevékenységein kívül elérni kívánt társadalmi hatások, az azokat jelző indikátorok és az ezek mérésére alkalmas módszerek/eszközök bemutatása
- Maximális pontszám: 6 pont

IV.6 Kérjük, mutassa be társadalmi vállalkozás társadalmi hasznosság szempontjából felmerülő legfontosabb kockázatait és azok tervezett kezelési módjait.

Értékelésre kerül:

- A bemutatott társadalmi kockázatok relevanciája és a tervezett kezelési módok adekvátsága
- Maximális pontszám: 4 pont

IV.7 Mutassa be, hogy a projekt eredményeként megtermelt nyereségét (adózott eredményét) hogyan használja fel.

Értékelésre kerül:

- A társadalmi jellegű felhasználási célok bemutatása, illetve a cél érdekében felhasználni kívánt összeg aránya a projekt eredményeként megtermelt összes nyereséghez képest
- Maximális pontszám: 4 pont

3.3 Kontaktórák és egyéni fejlesztés tartalma és formája

A GINOP-5.1.7-17 pályázati felhíváshoz kapcsolódóan benyújtott projekttervek előminősítési folyamatában kiemelkedő jelentőségűek azok a fejlesztő tevékenységek, amelyek során az előminősítésen sikeresen szereplő szervezetek visszajelzést kapnak projektterveik kidolgozottságára, fenntarthatóságára, várható társadalmi hatásaira és hasznosságára vonatkozóan; és olyan szolgáltatásokat vehetnek igénybe, melyek támogatják a társadalmi vállalkozási ötletek, projekttervek üzletileg, illetve társadalmi hatás és hasznosság szempontjából is megfelelő kidolgozását, a hosszú távú és kiemelkedő üzleti tevékenység, valamint a társadalmilag is hasznos működés megalapozása, és a Minősítő Tanúsítvány megszerzése érdekében.

A fejlesztési folyamatban azok a szervezetek vehetnek részt, amelyek az üzleti és a társadalmi értékelés esetében egyaránt 50% és 75% közötti eredményt érnek el. Az e feltételeknek megfelelő szervezetek a <http://www.ginop512.ifka.hu/> felületen létrehozott felhasználói fiókjukon keresztül kapnak értesítést a kontaktórák és egyéni fejlesztés tervezett időpontjairól és a fejlesztési lehetőségekről.

A fejlesztés az előminősítési szempontrendszerekhez illeszkedően két fő területre fókuszál:

- Üzleti szempontú fejlesztés
- Társadalmi hatás és hasznosság szempontú fejlesztés

A fejlesztés jellege alapesetben csoportos konzultáció (kontaktórák fejlesztés), amit (kizárólag a kontaktórák fejlesztés mindkét modulján részt vett társadalmi vállalkozások esetében) személyes konzultáció is kiegészíthet.

A kontaktórák fejlesztésén a részvétel nem kötelező, de ajánlott. A fejlesztési alkalmakra igény szerinti – várhatóan havi/kétheti – rendszerességgel kerül sor, budapesti helyszínen.

A kontaktórási fejlesztés anyaga elektronikus formában is rendelkezésre fog állni azon szervezetek számára, amelyek nem tudják megoldani a személyes részvételt a kontaktórási fejlesztési alkalmakon

A kontaktórási fejlesztés legfőbb célja, hogy a szervezetek képessé váljanak projektterveik magasabb minőségi szinten, tudatosabban történő kidolgozására, átalakítására.

Mindezek értelmében a fejlesztési folyamat a következőképp alakul:

1. A kontaktórási fejlesztésen részt vevő szervezetek a fejlesztés után beadhatják módosított projekttervüket legkésőbb a felület újraindítását követő 30. munkanapig. A módosított projekttervek előminősítésére rendelkezésre álló idő 15 munkanap.
2. Amennyiben a módosított projektterv a 2. körös benyújtást követően sem kapja meg a fejlesztett és módosított projektterv a szükséges üzleti és/vagy társadalmi szempontú előminősítést, a szervezet még egy alkalommal telefonos konzultáción vehet részt. Ennek részleteiről a szervezetek e-mailben kapnak értesítést. Telefonos konzultáción kizárólag azok a szervezetek vehetnek részt, amelyek kontaktórási fejlesztésen korábban már részt vettek. A telefonos konzultáció után a szervezetek ismételt beadhatják projekttervüket legkésőbb a felület újraindítását követő 30. munkanapig. A módosított projekttervek előminősítésére rendelkezésre álló idő ismét 15 munkanap.

A 3. kör után ismételt módosított benyújtásra nincs lehetőség, a projektterv ekkor elutasításra kerül. Ezt követően 5 munkanap elteltével új regisztrációval új projektterv nyújtható be.

3.3.1 Üzleti fejlesztés

Az előzetes tervek szerint a Szervezet üzleti szempontú fejlesztése egy kontaktórási képzési nap, személyes fejlesztés, valamint célzott elektronikus tananyagok biztosítása keretében valósul meg. A fő képzési modulok kialakítása az üzleti keretrendszer moduljaihoz illeszkedik:

- Fejlesztés szervezeti megvalósíthatósága (HR, vezetés-szervezési ismeretek).
- Fejlesztés pénzügyi megvalósíthatósága (üzleti tervezés és modellezés).
- Fejlesztéshez szükséges környezetelemzés: piackutatás, versenyelemzés, marketingtervezés.
- Fejlesztés megvalósításának és működtetésének kockázatelemzése.

A kontaktórák és személyes fejlesztés anyaga két részből tevődik össze: a fenti területekre vonatkozó általános ismeretek, illetve az előminősítés során azonosított típushibák, és a kijavításukat lehetővé tevő megoldások.

3.3.2 Társadalmi hatás és hasznosság fejlesztés

Az előzetes tervek szerint a társadalmi vállalkozás társadalmi hatás és hasznosság szempontú fejlesztése egy kontaktórák képzési nap, személyes fejlesztés, valamint célzott elektronikus tananyagok biztosítása keretében valósul meg, az alábbi tartalommal:

1. modul

- a) Általános tapasztalatok a beérkezett és a fejlesztési folyamatba továbbengedett (vagyis a minimális bemeneti pontszámot elérő) projektervek kapcsán. Gyakori típushibák az online előminősítési rendszerben és ezek kiküszöbölése.
- b) Általános projektterv- és készségfejlesztő képzés az alábbi szempontok mindegyike mentén:
 - A társadalmi vállalkozás működésének középpontjában álló társadalmi probléma és a működésen keresztül elérendő célok pontos definiálása.
 - A hátrányos helyzetű csoportokkal szembeni előítélet csökkentés lehetséges útjai, módjai és ezek szoros kapcsolódása a projektervekhez.
 - A társadalmi hatás mérésének lehetséges útjai, módjai a projektervekhez kapcsolódóan.
 - Kockázatok és megoldási lehetőségek a társadalmi hatás mérésével kapcsolatban.

2. modul

- a) A társadalmi vállalkozás által megvalósítani kívánt foglalkoztatási és működési modell továbbfejlesztése a minél erősebb társadalmi hatás elérése érdekében. A 2. modul témakínálatában az alábbiak szerepelnek:
 - Hátrányos helyzetű munkavállalói kör, valamint a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáson kívüli, egyéb foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek érintetti körének összetétele, nagysága. Kiket vonjunk be a társadalmi vállalkozás működésébe és milyen formában?
 - A célcsoport igényeihez illeszkedő munkaszervezési módok megtalálása, meghatározása.

- A közösségi és intézményi beágyazottság növelése a szervezetek tervezett partneri köre, ill. együttműködései alapján.

3.4 Az előminősítés és a Minősítő Tanúsítvány megszerzésének feltételei

A fejlesztésbe vonáshoz, illetve a sikeres előminősítéshez és a Minősítő Tanúsítvány megszerzéséhez az alábbi – üzleti és társadalmi hasznossági - követelményeket együttesen kell teljesíteni:

Üzleti előminősítés		Társadalmi hatás és hasznosság előminősítése	
fejlesztéshez	minősítéshez	fejlesztéshez	minősítéshez
Az összpontszám (100 pont) 50%-ának megszerzése (50 pont)	<p>Az összpontszám (100 pont) 75%-ának (75 pont) megszerzése</p> <p>ÉS</p> <p>a kulcsszemponyokat tartalmazó III. és IV. modulra adható összpontszám (38 pont) legalább 75%-ának (28,5 pont) megszerzése</p>	Az összpontszám (100 pont) 50%-ának megszerzése (50 pont)	<p>Az összpontszám (100 pont) 75%-ának (75 pont) megszerzése</p> <p>100 millió Ft feletti vissza nem térítendő támogatási összeg felett az összpontszám (100 pont) 85%-ának megszerzése (85 pont)</p>

A GINOP 5.1.7-17 pályázati felhívásban szereplő feltételek áttekintését az OFA Nonprofit Kft régiós hálózatának munkatársai térítésmentesen segítik:
<http://www.piactars.hu/tanacsadas-1>